



---

**Képzés:** *Műszaki menedzser alapképzési szak (BSc)*

**Tételsor:** *Komplex gazdasági*

---

1. Menedzsment fogalma, funkciói: Ismertesse a menedzsment fogalmát, kulcskérdéseit! Mutassa be a főbb szakterületeket és a menedzsment négy fő funkcióját!
2. Menedzsment irányzatok: Ismertesse a menedzsment tudomány főbb időszakait! Mutassa be a klasszikus irányzat főbb alakjai közül Taylor, Fayol és Ford munkásságának főbb pontjait, valamint, hogy milyen hatással vannak a XXI. század menedzsmentjére?
3. Tervezés: Mit jelent a cégek esetében a változó környezet, a szervezeti filozófia, a jövőkép, a küldetés, ezek milyen időtávra szólnak? Ismertesse a tervezés lépéseit és eszközeit! Ismertessen a környezet, továbbá a belső erőforrás elemzésére szolgáló módszereket!
4. Szervezetek, szervezeti formák: Mi a különbség a munkaszervezet és a tulajdonosi szervezet között? Ismertesse a szervezetek működését meghatározó strukturális jellemzők (munkamegosztás, hatáskör megosztás, koordináció) alapján a főbb szervezeti típusokat!
5. Vezetői stílusok: Hogyan definiálja a vezetői stílust? Mitől függ, és mik befolyásolják a vezető stílusát? Milyen különbségek vannak a vezetői és a menedzseri szerepkörök között? Milyen helyzetben milyen vezetői stílus a megfelelő?
6. Motivációs elméletek: Hogyan motiválhatják a vezetők/menedzserek az alkalmazottakat? Ismertessen legalább három motivációs elméletet!
7. Ismertesse a vezetői döntés szerepét, a döntést, mint vezetői feladatot! Mutassa be a döntési modelleket és ismertesse a döntést hátráltató tényezőket!
8. Humánerőforrás menedzsment fogalma és szerepe: Ismertesse a humánerőforrás menedzsment (HRM) fogalmát és célját! Mutassa be a HRM fő funkcióit! Ismertesse a HR stratégiai szerepét a szervezetek működésében, valamint a HR és a vállalati stratégia kapcsolatát!
9. Munkaerő tervezés és toborzás: Ismertesse a munkaerő tervezés fogalmát és jelentőségét! Mutassa be a toborzás fő formáit és csatornáit! Ismertesse a belső és külső toborzás előnyeit és hátrányait!

10. Kiválasztási folyamat és módszerei: Ismertesse a kiválasztás fogalmát és célját! Mutassa be a kiválasztási folyamat fő lépéseit! Ismertesse a leggyakrabban alkalmazott kiválasztási módszereket!
11. Vezetés fogalma és vezetői szerepek: Ismertesse a vezetés fogalmát! Mutassa be a vezetői szerepek fő típusait! Ismertesse, hogy a vezetői stílus milyen hatással van a szervezeti teljesítményre!
12. Szervezeti kultúra: Ismertesse a szervezeti kultúra fogalmát! Mutassa be a szervezeti kultúra fő elemeit! Ismertesse a vezető szerepét a szervezeti kultúra formálásában és működtetésében!
13. Ismertesse a teljesítmény menedzsment fogalmát és célját! Mutassa be a teljesítményértékelési rendszerek szerepét a szervezetek működésében! Ismertesse a teljesítményértékelés leggyakoribb módszereit!
14. A controlling szemléletmód és a controlling rendszer szerepe a vállalatirányításban. A controlling fogalma és szemléletmódja. A controlling feladatai és főbb területei. A controlling haszna a vállalati működésben.
15. A controlling információs rendszere és a vezetői információmenedzsment. A controlling információs rendszer felépítése. Tervezési és beszámolási rendszer szerepe. Mutatószámok szerepe a controllingban. A controlling mint információmenedzsment rendszer.
16. A költségszámítás szerepe a controllingban. A költség fogalma és a költség–kiadás különbsége. A költségek csoportosítása. A modern költség- és teljesítményelszámolás céljai. A vezetésorientált számvitel (Management Accounting) szerepe. A költségelszámolás rendszerei.
17. Kalkulációs módszerek és fedezetszámítás a vezetői döntésekben. A kalkuláció fogalma és típusai (elő-, közbelső-, utókalkuláció). Kalkulációs módszerek: osztókalkuláció, egyenértékszámú kalkuláció, pótlékoló kalkuláció, normatív kalkuláció, ABC kalkuláció. Az ÁKFN struktúra és alkalmazása. Break-even elemzés és fedezeti pont szerepe.
18. Stratégiai és operatív controlling. A stratégiai tervezés fogalma és szakaszai. A stratégiai controlling fogalma, feladata, eszközei. Az operatív controlling fogalma, szerepe, feladatai. Stratégiai és operatív controlling összehasonlítása. A controlling szerepe a versenyképesség javításában.
19. Beruházási és befektetési döntések controlling szemléletben. Gazdaságossági számítások szerepe a controllingban. Statikus beruházásértékelési módszerek. Dinamikus beruházásértékelési módszerek. Nettó jelenérték (NPV) koncepció. Cash-flow szerepe a beruházási döntésekben.
20. Balanced Scorecard fogalma, szerepe, négy dimenziója (ezek fogalma), működése, alkalmazásnak folyamata. Mondjon példákat az alkalmazható mutatószámokra minden dimenziót tekintve, illetve mutassa be a rendszer működését és a mutatók kapcsolatát.