

Az aláírás feltétele, vizsga jegy kialakításának módszere:
Az aláírás feltétele a tesztek legalább elégséges szintű megírása, valamint az órák látogatása (az ide vágó, aktuális egyetemi szabályzat alapján). A vizsgajegyet 50-50 százalékban a két vizsgateszt összesített eredménye adja. A végső vizsgajegy értékelésének számítása: 61%-tól =elégséges, 71%-tól közepes, 81%-tól jó, 91%-tól jeles.
Az elsajátítandó szakmai kompetenciák
A hallgató tudása: - Rendelkezik a menedzsmenttudomány alapvető, átfogó fogalmainak, elméleteinek, tényeinek, nemzetgazdasági és nemzetközi összefüggéseinek ismeretével, a releváns gazdasági szereplőkre, funkciókra és folyamatokra vonatkozóan. - Ismeri a projektben, teamben, munkaszervezetben való együttműködés, a projekt vezetés szabályait és etikai normáit. - Ismeri és érti a gazdálkodási folyamatok irányításának, szervezésének és működtetésének alapelveit és módszereit, a gazdálkodási folyamatok elemzésének módszertanát, a döntéselőkészítés, döntéstámogatás módszertani alapjait. Képessége: - Gazdasági tevékenységet, projektet tervez, szervez, kisebb vállalkozást, gazdálkodó szervezetet, irányít és ellenőriz. - A tanult elméletek és módszerek alkalmazásával tényeket és alapvető összefüggéseket tár fel, rendszerez és elemez, önálló következtetéseket, kritikai észrevételeket fogalmaz meg, döntéselőkészítő javaslatokat készít, döntéseket hoz rutin- és részben ismeretlen - hazai, illetve nemzetközi - környezetben is. - Projektben, csoportos feladatmegoldásban vesz részt, a gyakorlati tudás, tapasztalatok megszerzését követően azokban vezetőként a tevékenységet vezeti, szervezi, értékeli, ellenőrzi. Attitűdje: - A minőségi munkavégzés érdekében problémaérzékeny, proaktív magatartást tanúsít, projektben, csoportos feladatvégzés esetén konstruktív, együttműködő, kezdeményező. - Fogékony az új információk befogadására, az új szakmai ismeretekre és módszertanokra, nyitott az új, önálló és együttműködést igénylő feladatok, felelőségek vállalására. Törekszik tudásának és munkakapcsolatainak fejlesztésére, ebben munkatársaival való együttműködésre. - Törekszik az életen át tartó tanulásra a munka világában és azon kívül is. - Elfogadja és elismeri az életpálya-tervezés fontosságát. - Befogadó mások véleménye, az ágazati, regionális, nemzeti és európai értékek iránt (ideértve a társadalmi, szociális és ökológiai, fenntarthatósági szempontokat is). Autonómiája és felelőssége: - Projektek, csoportmunkák, szervezeti egységek tagjaként a rá eső feladatokat önállóan, felelősséggel végzi. - Felelősséget vállal a munkával és magatartásával kapcsolatos szakmai, jogi, etikai normák és szabályok betartása terén.
Irodalom
Kötelező Berke Szilárd: Személyes menedzsment jegyzet (elektronikus). Kaposvári Egyetem, 2019 (ISBN szám nélküli e-kiadvány) Fedor A., Huszti É.: Kutatásmódszertani kézikönyv. Debreceni Egyetem, 2016, 1-236 pp. Ajánlott irodalom Mitchell G. Rothstein, Ronald J. Burke: Self-Management and Leadership Development - New Horizons in Management, Edward Elgar Pub, 2010 Susan David et al: The Oxford Handbook of Happiness. Oxford University Press, USA, 2013, ISBN-13: 978-0198714620 Brian Tracy: Maximális teljesítmény - Rejtett erőink mozgósítása a siker érdekében - Módszerek és technikák bevált módszere. Bagolyvár Trade Kft. 2013, Budapest, ISBN: 9786155030383 Törőcsik Mária: Self-marketing - Személy és marketing kapcsolatok. Akadémiai Kiadó, 2017, ISBN: 9789634541486

