

Tárgy neve: Tanulásmódszertani és kreatív megoldások tréning		Tárgykód: GUXTM1GBNF GUXTM1GBLF	Óraszám: nappali: 1ea+2tgy+0lab levelező: 5ea+10tgy+0lab
Kredit: 3 Követelmény: évközi jegy		Előkövetelmény: nincs	
Tantárgyfelelős: Dr. Balázs Zsuzsanna	Beosztás: egyetemi adjunktus	Kar és intézet neve: Keleti Károly Gazdasági Kar Üzleti Tudományok és Digitális Ismeretek Intézet	
Ismeretanyag leírása:			
A tantárgy egyik célja, hogy kreatív technikákkal segítsen az érdeklődési körnek és a motivációnak megfelelő szakdolgozat összeállításában. További lényeges célja, hogy megmutassa a hallgatóknak, milyen személyes képességeket szükséges fejleszteni ahhoz, milyen tervezési- és munkavégzési technikákat javasolt elsajátítani annak érdekében, hogy a munkaerőpiacra kilépve jó eséllyel töltsenek be középvezetői és idővel felsővezetői pozíciókat. Egyik fontos cél, hogy a képzési anyag segítsen meghatározni és megtervezni a teljesítményorientált napi szakmai rutincselekvéseket és személyes életvezetési tevékenységeket, kiemelten segítse a tanulás folyamatát. A tantárgy abszolválása elősegítheti összességében a hallgató személyes hatékonyságát, növelheti produktivitását, erősítheti célorientált viselkedését a tanulás, a munkavégzés és általában a karrierépítés területén. Jelentős fókuszot kap az önismeret, az önfejlesztés, a személyiség típusok ismerete, a sikergondolkodás.			
A tárgy részletes leírása, ütemezés:			
Oktatási hét	Előadások és gyakorlatok témakörei		
1.	I. blokk - Tanulásmódszertan általánosságban. - Szakdolgozat írása. Témaválasztás.		
2.	Hazai szakirodalom elemzése. Nemzetközi irodalom elemzése.		
3.	Szerkezet, struktúra.		
4.	Kutatási problémafelvetés. Hipotézisek állítása.		
5.	Elemzési lehetőségek. Kérdőív, mélyinterjú, fókuszcsoporthoz. Célcsoportok elérése.		
6.	II. blokk - Kreatív megoldások - Személyiség típusok.		
7.	Vizsgateszt		
8.	DISC, Wartegg, Belbin.		
9.	Életkerék.		
10.	Hatszín kalap.		
11.	Mandala.		
12.	Brainstorming.		
13.	Vizsgateszt		
14.	Pótlás		
Félévközi követelmények			
Esettanulmányok, vizsgatesztek			
Zárthelyi, jegyzőkönyvek, beszámolók stb.			
1.	ZH, 7. hét		
2.	ZH, 13. hét		
3.			
4.			

Az aláírás feltétele, vizsga jegy kialakításának módszere:
Az aláírás feltétele a tesztek legalább elégséges szintű megírása, valamint az órák látogatása (az ide vágó, aktuális egyetemi szabályzat alapján). A vizsgajegyet 50-50 százalékban a két vizsgateszt összesített eredménye adja. A végső vizsgajegy értékelésének számítása: 61%-tól =elégséges, 71%-tól közepes, 81%-tól jó, 91%-tól jeles.
Az elsajátítandó szakmai kompetenciák
A hallgató tudása: - Rendelkezik a menedzsmenttudomány alapvető, átfogó fogalmainak, elméleteinek, tényeinek, nemzetgazdasági és nemzetközi összefüggéseinek ismeretével, a releváns gazdasági szereplőkre, funkciókra és folyamatokra vonatkozóan. - Ismeri a projektben, teamben, munkaszervezetben való együttműködés, a projekt vezetés szabályait és etikai normáit. - Ismeri és érti a gazdálkodási folyamatok irányításának, szervezésének és működtetésének alapelveit és módszereit, a gazdálkodási folyamatok elemzésének módszertanát, a döntéselőkészítés, döntéstámogatás módszertani alapjait. Képessége: - Gazdasági tevékenységet, projektet tervez, szervez, kisebb vállalkozást, gazdálkodó szervezetet, irányít és ellenőriz. - A tanult elméletek és módszerek alkalmazásával tényeket és alapvető összefüggéseket tár fel, rendszerez és elemez, önálló következtetéseket, kritikai észrevételeket fogalmaz meg, döntéselőkészítő javaslatokat készít, döntéseket hoz rutin- és részben ismeretlen - hazai, illetve nemzetközi környezetben is. - Projektben, csoportos feladatmegoldásban vesz részt, a gyakorlati tudás, tapasztalatok megszerzését követően azokban vezetőként a tevékenységet vezeti, szervezi, értékeli, ellenőrzi. Attitűdje: - A minőségi munkavégzés érdekében problémaérzékeny, proaktív magatartást tanúsít, projektben, csoportos feladatvégzés esetén konstruktív, együttműködő, kezdeményező. - Fogékony az új információk befogadására, az új szakmai ismeretekre és módszertanokra, nyitott az új, önálló és együttműködést igénylő feladatok, felelőségek vállalására. Törekszik tudásának és munkakapcsolatainak fejlesztésére, ebben munkatársaival való együttműködésre. - Törekszik az életen át tartó tanulásra a munka világában és azon kívül is. - Elfogadja és elismeri az életpálya-tervezés fontosságát. - Befogadó mások véleménye, az ágazati, regionális, nemzeti és európai értékek iránt (ideértve a társadalmi, szociális és ökológiai, fenntarthatósági szempontokat is). Autonómiája és felelőssége: - Projektek, csoportmunkák, szervezeti egységek tagjaként a rá eső feladatokat önállóan, felelősséggel végzi. - Felelősséget vállal a munkával és magatartásával kapcsolatos szakmai, jogi, etikai normák és szabályok betartása terén.
Irodalom
Kötelező Berke Szilárd: Személyes menedzsment jegyzet (elektronikus). Kaposvári Egyetem, 2019 (ISBN szám nélküli e-kiadvány) Fedor A., Huszti É.: Kutatásmódszertani kézikönyv. Debreceni Egyetem, 2016, 1-236 pp. Ajánlott irodalom Mitchell G. Rothstein, Ronald J. Burke: Self-Management and Leadership Development - New Horizons in Management, Edward Elgar Pub, 2010 Susan David et al: The Oxford Handbook of Happiness. Oxford University Press, USA, 2013, ISBN-13: 978-0198714620 Brian Tracy: Maximális teljesítmény - Rejtett erőink mozgósítása a siker érdekében - Módszerek és technikák bevált módszere. Bagolyvár Trade Kft. 2013, Budapest, ISBN: 9786155030383 Törőcsik Mária: Self-marketing - Személy és marketing kapcsolatok. Akadémiai Kiadó, 2017, ISBN: 9789634541486