

# #BeDiligent Internship Program

## A program rövid leírása

Missziónk a tehetséges fiatalok felkutatása és bevonása, hogy a legújabb technológiákkal támogassuk szakmai fejlődésüket, ezzel erős alapot és egy összetartó Product Developer közösséget építsünk a Diligent számára.

## A program célcsoportja

Az ideális résztvevő tanulmányokat folytat softwarefejlesztési területen, folyékony angol nyelvtudással és erős elemző készséggel rendelkezik. Elvégzett egy egyetemi szintű programozási képzést vagy bootcamp-et, és továbbra is fejleszteni szeretné a programozási és termékfejlesztési tudását.

## A program során biztosított képzések, szakmai vagy informális programok, tehetséggondozás

Egyhetes onboarding programunkban a legfontosabb értékeinkkel és eszközeinkkel ismerkednek meg. Bevezetjük őket a szervezeti kultúrába, bemutatjuk nekik, miként tudják kiaknázni a lehetőségeket a program során, majd soft skills képzéseket kapnak. Mélyrehatóan megtanulják a Lean és Agile alapelveit, és a termékportfólión keresztül megismerik a modern irányítási rendszereket. A tanulást tovább folytatják egy stratégiai projekt kidolgozásával mentori támogatással. Szakmai programokon (pl. Hackathonok), csapatépítőkön, és irodai eseményeken is részt vehetnek.

## Megszerezhető készségek és tudás a program során

Technikai tudás:

- Az SDLC megértése
- Tervezési minták és idiómák használata
- Hogyan kell dolgozni az örökölt kóddal
- T-shaped készségek
- Kódolás/tesztelés/PR/CR
- DevOps eszközök és CI/CD automatizálás

Lean és Agile alapelvek

Soft skillek:

kommunikáció- és empátiakészségek fejlesztésétől kezdve az interperszonális készségekig (Insights)

## A program helyszíne, fizetése és munkarendje

Támogató kultúránk része a rugalmas munkaidő hibrid munkarendben. A város szívében, a Szervita téren lévő irodánk kitűnő felszereltségű, és van egy kutya barát szintünk is. Munkabér: bruttó. 2000 Ft/óra, min. 20 óra/hét.

## Közép és hosszú távú karrier lehetőségek

A program elősegíti a karrierfejlődést és segít új kapcsolatok létrehozásában. A program végére önállóan kidolgoznak egy projektet, amelyet a szakmai vezetők értékelnek. Amennyiben eredményesen teljesítik a programot és van nyitott pozíció, munkaszerződést kapnak software engineer, product manager vagy product designer pozícióban.

## A programban résztvevő fiatalok létszáma

2021: A Diligent Budapesten építi fel a Termékinnovációs Központját  
2022: Elindítottuk az 1. programot 11 fővel.  
2023 február: Köszöntöttük a 2. csapatot 15 fővel.  
2023 június: 3. csapat a fedélzeten 12 fővel  
Terveink szerint fél évente bővítjük a programot ~13 új gyakornokkal.

## Miért jó választás a fiatalok számára?

„Tapasztalat egy olyan globális szervezetnél, ahol a munkatársak okos és kreatív emberek, akik nemcsak a jövő szoftvercégének felépítésében akarnak segíteni, hanem fenntarthatóbbá, igazságosabbá és jobb helyé szeretnék tenni a világot.”

“Díjnyertes onboarding program”

“Valódi problémák megoldásán dolgozhatnak”

“Számptalan tanulási lehetőség, hozzáférés online tanulási platformokhoz”

“Személyre szabott mentorálás”

“Ösztönző, fesztelen légkör, ahol nincs rossz kérdés”

“Arra kíváncsiak, mit tudsz, és nem arra, hogy mit nem”

“A potenciált nézik, nem a papírt”

## Hasznos linkek

<https://www.facebook.com/100066598932764/posts/pfbid0WXjxLqxpGdNKVMznJdmHUfivJABTz8vUxpVodP5qffLAvuUUHHSNpVLQ9rku5J6pl/?d=n>

<https://build.diligent.com/how-my-internship-turned-into-a-full-time-job-at-diligent-993e4f1de683>

<https://www.diligent.com/>