



## ÚJRAENERGIZÁLT VÁLLALATI KULTÚRA

Nemes Gábor,  
MMI fenntarthatósági témafelelős

2022. október 10.

- M Motiváció és agilis célorientáció
- I Inspiráció, innováció-fejlesztés
- N Networking (tudáshálózat-építés)
- D Döntéstámogatás, üzleti elemzés
- M Mentorok, hitelesség-menedzsment
- A Ambíciók, sikeresség-építés
- T Tudásplatform, szemléletváltás-segítés
- E Együttműködés, hatékonyságfejlesztés



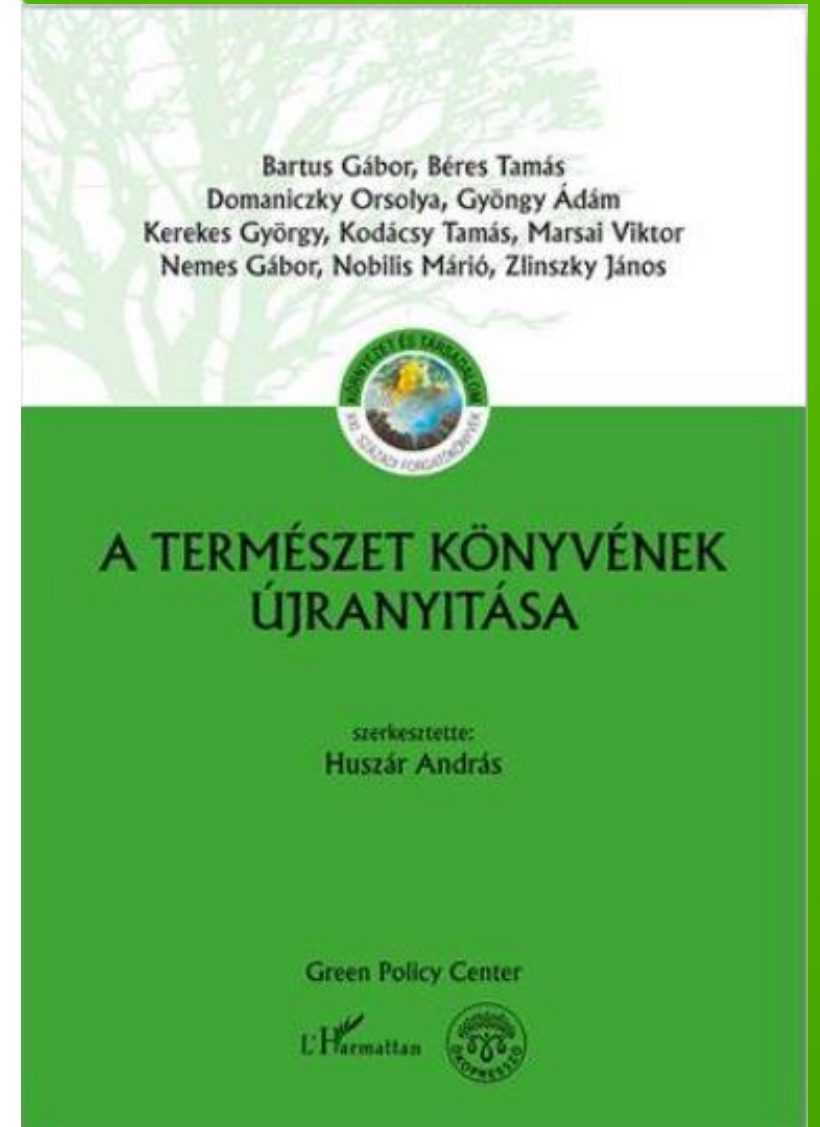
# A természet könyvének újranyitása

Természet és ember viszonya jelenleg fenntarthatatlan

Életmódbeli megfelelés szükséges a természeti környezethez

**„Emberiség céljai”** segítenek az irányokban

2022. október 10.





# Emberiség céljai a változások érdekében

Milleniumi célok (MDG)

Fenntartható fejlődési célok  
(SDG)

**Az „Emberiség céljai”**

NFFT: hazai prioritások





# Szükséges a Stakeholder jellegű felelősségvállalás

Profitszemlélet kiegészítése  
(CSR 2.0 – **Jövőtudatos gondolkodás** koncepciónk)

Egyéni (munkatársi) és szervezeti (céges) célok összekapcsolása

**Rethink + 4 R modell** (Rethink + Refuse: Reduce, Reuse, Recycle, Return) beépítése a cégek életébe

Példák a beépítésre (Minden cégnek más lehet a fókusza)





# Fenntartható fejlődés a cégek prioritásai között

## Co-CEO / CSO :

Gazdasági / Társadalmi / Környezeti szempontok érvényesítése (ESG)

**Partner mátrix** (Külső Stakeholder-ek, illetve az SDG témák hatása a cégre)

Szerepvállalás (CSR , CSR 2.0) a közös prioritások meghatározásában

Bottom-up vs. Top-down





# Cél a társadalmi, vállalati, egyéni fenntarthatósági fordulat elérése

MMI CSR 2.0 :  
**Jövőtudatos gondolkodás + GreenHR**

**Szemléletformálást támogató MMI Workshop**  
A vezetők, a cégkultúra, a kommunikáció és a munkatársak összehangolása

## MMI GreenHR folyamatos fejlődés modell



Mind Mate  
Inspiration

EFQM model

ESG, SDG,  
SMART

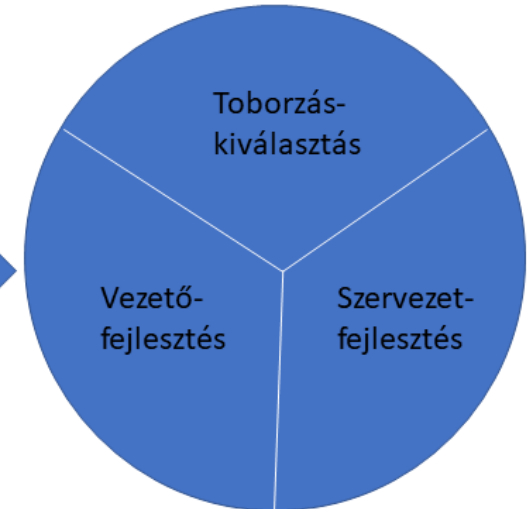
MMI CSR 2.0

VUCA világ,  
AGILE, CRAFT

Ökoszisztéma,  
MMI CSR 2.0

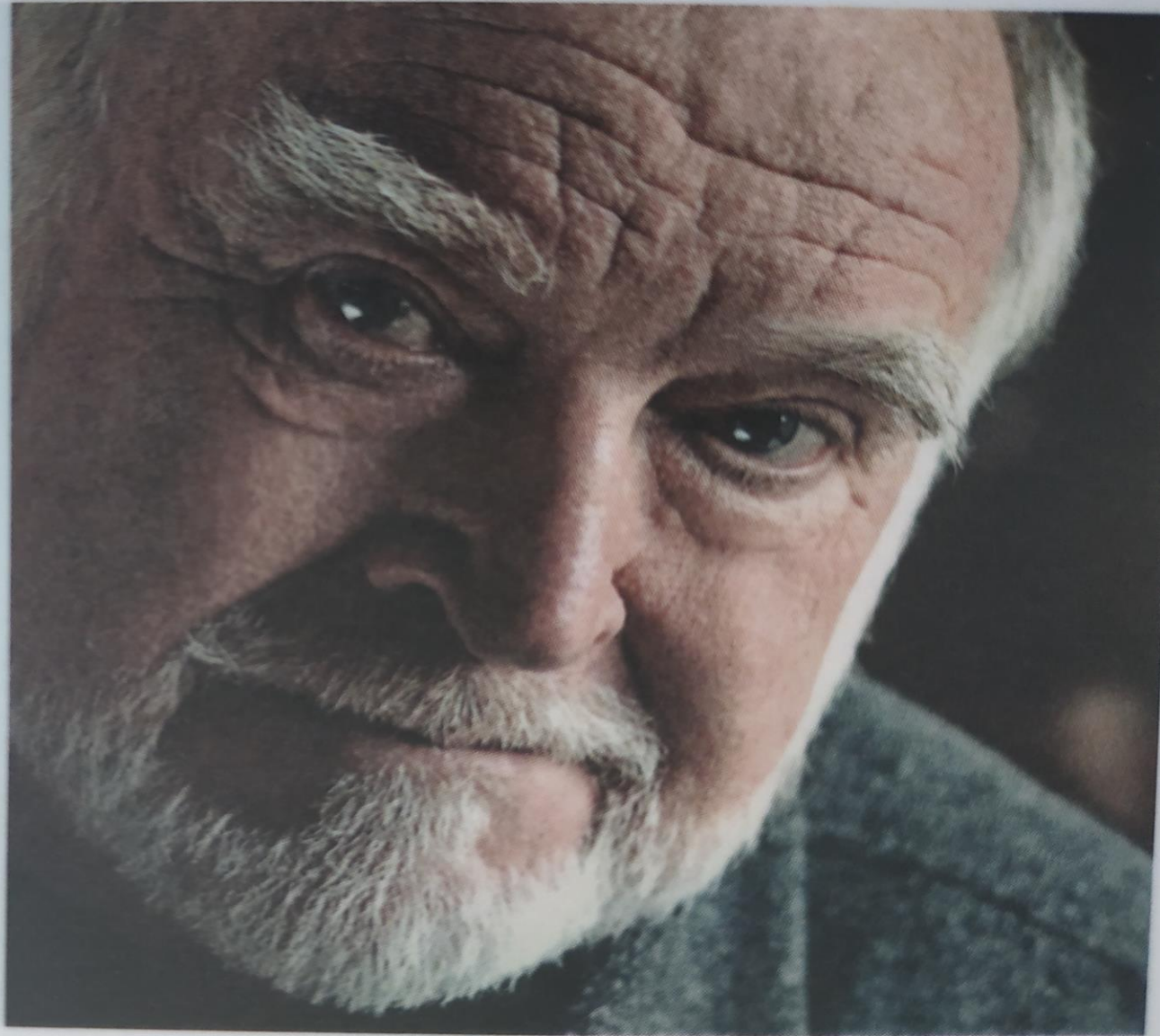


Workshop területek	Eredmények
Hatékonyság- és minőség szemléletek alkalmazása	Kiválóság modell (folyamatos tanulás)
Célrendszer (OKR) és elköteleződés (EB) támogatása	Jelentések (NFRD, CSRD), agilis célorientáció, Hasznosság tudat építése
Jövőtudatosság biztosítása, HR/PR/vezetők/munkatársak összehangolása	Munkatársvédelem, márkanyagkövetek építése (Employee Advocacy)
Környezeti és szabályozói megfelelés, reziliencia, munkamagánélet egyensúly	Vállalati kultúra egyedisége, külső- és belső márkáépítés (Employer Branding)
Értérendszer, értékszempontok	Vezérlőértékek, együttműködő partneri ökoszisztéma



*"Too few jobs are so designed as to make Flow possible. This is where management can make a real difference."*

Mihaly Csikszentmihalyi



➤ **FLOW for the People -> FLOW for the Planet / Nature**



## MMI beszélgetések / fenntarthatóság bemutatások

Várjuk jelentkezésüket és a bemutatásra javasolt jó példákat!  
A **CSO-kat/fenntarthatósági felelősöket** a kialakított MMI csoportunkba  
és az **MMI fenntarthatósági nagykövet** jelöléseket!



MMI interjúk - Kulcs a sikeres jövőhöz



MMI mentor beszélgetések:  
Fenntartható üzleti...



MMI interview: Reusability  
with Tom Szaky



MMI mentor bemutatkozó:  
Fenntarthatóság és...



MMI témafelelős  
beszélgetések -...



MMI mentor beszélgetések:  
Fenntarthatósági...



Mind Mate Inspiration - E03  
Működünk másképp?! - A...



Várjuk a jelentkezéseket és az érdeklődéseket az  
**info@mindmate.hu** e-mail címen.



[facebook.com/MindMateInspiration](https://facebook.com/MindMateInspiration)



[linkedin.com/company/mind-mate-inspiration-community](https://linkedin.com/company/mind-mate-inspiration-community)



[youtube.com/MindMateInspiration](https://youtube.com/MindMateInspiration)



---

**Mind Mate**  
Inspiration

