

KOMPLEXGAZDASÁGI ZÁRÓVIZSGA TÉTELSOR

Gazdálkodási és menedzsment felsőoktatási szakképzés

1. Vállalkozások, vállalatok vezetése

(tulajdonosok, menedzserek, vezetési funkciók, vezetői készségek, képességek, vezetési stílusok, szerepek, vezetői hatékonyság, vezetési rendszerek)

2. Vállalatok irányítási és döntési rendszere, szervezeti felépítése

(döntés, felelősség, hatáskör, egyéni és csoportos döntések, konfliktus kezelése, döntéselőkészítés, végrehajtás és ellenőrzés, motivációs elméletek és technikák, kreativitást serkentő döntési technikák, szervezeti formák és jellemzőik)

3. Vállalati tervezés és folyamat

(vállalati folyamatok tervezése, stratégiai és operatív tervezés, portfólióelemzés, alapvető döntések a marketing-stratégia területén, üzleti és marketingterv szerepe, valamint célszerű felépítése)

4. Termelő és termelésirányítási folyamatok

(termelő folyamatok jellege és tényezői, termelés előkészítése, szervezése, tárgyi és személyi feltételek biztosítása, a gyártás típusa, jellege és a gyártási rendszer, a termelésirányítás eszközei és módszerei)

5. Beruházás folyamata

(beruházás fogalma, beruházási döntések, a beruházás ráfordításai és hozama, gazdaságosság vizsgálata, kockázat szerepe, a pénz időértéke: jelenérték, jövőérték, pénzáramlás sorozatok, beruházások finanszírozása, üzembe helyezés kérdései)

6. Vállalati pénzügyek

(a pénzügyi döntések célja, fajtái, a pénzügyi szerkezet, a vállalat pénzügyi mutatói, likviditási mutatók, a rentabilitás mutatói, az eladósodás mutatói, pénzügyi tervezés, forgótőke menedzsment, piaci mutatók, pénzügyi kontrolling)

7. Adózás kérdései

(az adó lényege, csoportjai, az adó szerepe, a magyar adórendszer, vállalkozások adókötelezettségei)

8. Értékesítési és logisztikai rendszer

(a termékáramlás útja, az értékesítési rendszerek, az értékestés funkciói és szereplői, koordináció az értékesítési rendszerben, pull és push stratégia, direkt értékesítés és formái, logisztika szerepe és feladatai, logisztikai filozófiák)

9. Készletgazdálkodás

(készletezési politika, a készlet szerepe, funkciója, csoportosítása, a készletek nagysága, szabályozása, abc-analízis, determinisztikus és sztochasztikus készletgazdálkodási modellek, JIT éppen időben, Kanban rendszer, anyagszükséglet tervezése-MRP)

10. Humánerőforrás gazdálkodás

(emberi erőforrás menedzsment alapfeladata, tervezés, felvétel, pályázatok, képzés és továbbképzés, motiváció, karrierépítés, teljesítménytől függő javadalmazások)

11. Változás menedzsment

(a változás célja, a változást kikényszerítő külső és belső tényezők, a makro környezet elemei, BPR lényege, jellemzői, célja, eszközei, a működési struktúra és megújítása a szervezetben, új technikai változások, az egyének változáskezelési képessége, a változás képességének kialakítása a szervezetben, a megújulás forrásai)

12. Szervezeti információs rendszer

(vállalatok informatikai stratégiája, IT szerepe a vállalati stratégiában, információs rendszerek fejlesztése, alkalmazásának előkészítése, kiválasztása, üzemeltetése, üzleti folyamatok támogatási lehetőségei)