



---

**Képzés:** *Gazdálkodási és menedzsment felsőoktatási szakképzés*  
**Tételsor:** *Komplex szakmai*

---

1. A vállalkozás környezete és célja: A vállalat fogalma, a makró környezet elemzése, a mikrokörnyezet elemzése, a piaci verseny típusai, iparági környezet, az érintettek köre.
2. Vállalkozási formák: A vállalkozás formák típusai, alapfeltételei, indítása, általános felépítése megszűnése.
3. Vállalati karakterisztika: A profil, üzemi teljesítőképesség, a kapacitás, az átbecsátóképesség, a gyártás vertikálitása, tömegszerűség, gyártási rendszerek, gyártási rendszerek, korszerű gyártási rendszerek, a gyártás időbeli lefolytatása.
4. Tárgyi eszköz gazdálkodás, beruházások: Befektetett eszközök, tárgyi eszközök, a tárgyi eszköz gazdálkodás feladatai, a tárgyi eszközök élettartama, a tárgyi eszközök kihasználása, tárgyi eszközök fenntartása, beruházások.
5. Forgóeszközugdálkodás és raktározás: Forgóeszközök, forgóeszköz igényesség és forgási sebesség készletgazdálkodási alapok, felesleges készletek csökkentése.
6. A pénz kialakulása: A pénz fejlődéstörténete, a pénz funkcióinak bemutatása.
7. A bankrendszer: A bankrendszer típusai (egyszintű, kétszintű). A jegybank szerepe. A kereskedelmi bankok típusai, feladatai.
8. Gazdaságpolitika elemei: A fiskális és monetáris politika bemutatása, főbb eszközeinek jellemzése.
9. Az értékpapírok: Az értékpapírok fogalma. A legfontosabb értékpapírok jellemzése (részvény, kötvény, állampapírok, befektetési jegy). A pénzügyi piacok jellemzése és bemutatása (pénz- és tőkepiac). A tőzsde szerep a pénzáramlásokban.
10. A fizetési forgalom: A fizetési forgalom fogalma. A fizetési módok bemutatása (készpénz, készpénzhelyettesítők, készpénz nélküli módok).
11. A menedzsment fogalma, funkciói: A menedzsment fogalma, kulcskérdései. A menedzsment-tudomány főbb időszakai. A menedzsment főbb szakterületei és négy fő funkciója.
12. Tervezés: A szervezeti filozófia, a jövőkép és a küldetés jelentése, időtávjai. A tervezés lépéseinek ismertetése. A környezet, továbbá a belső erőforrás elemzésére szolgáló módszerek ismertetése.

13. Szervezetek, szervezeti formák: A munkaszervezet és a tulajdonosi szervezet közötti különbségek. A szervezetek működését meghatározó strukturális jellemzők (munkamegosztás, hatáskörmegosztás, koordináció, konfiguráció). A főbb szervezettípusok bemutatása a strukturális jellemzők alapján.
14. Vezetői stílusok, motivációs elméletek: A vezetői stílus definiálása. A vezetői és menedzseri szerepkörök közötti különbségek. A vezetői és menedzseri motivációs eszközök az alkalmazottak motiválására.
15. Üzleti etika, fenntarthatóság, társadalmi felelősségvállalás: Az értékteremtő folyamatok értelmezése a cégek működési folyamatában. A társadalmi felelősségvállalás fogalma és annak gyakorlati megvalósításának bemutatása.